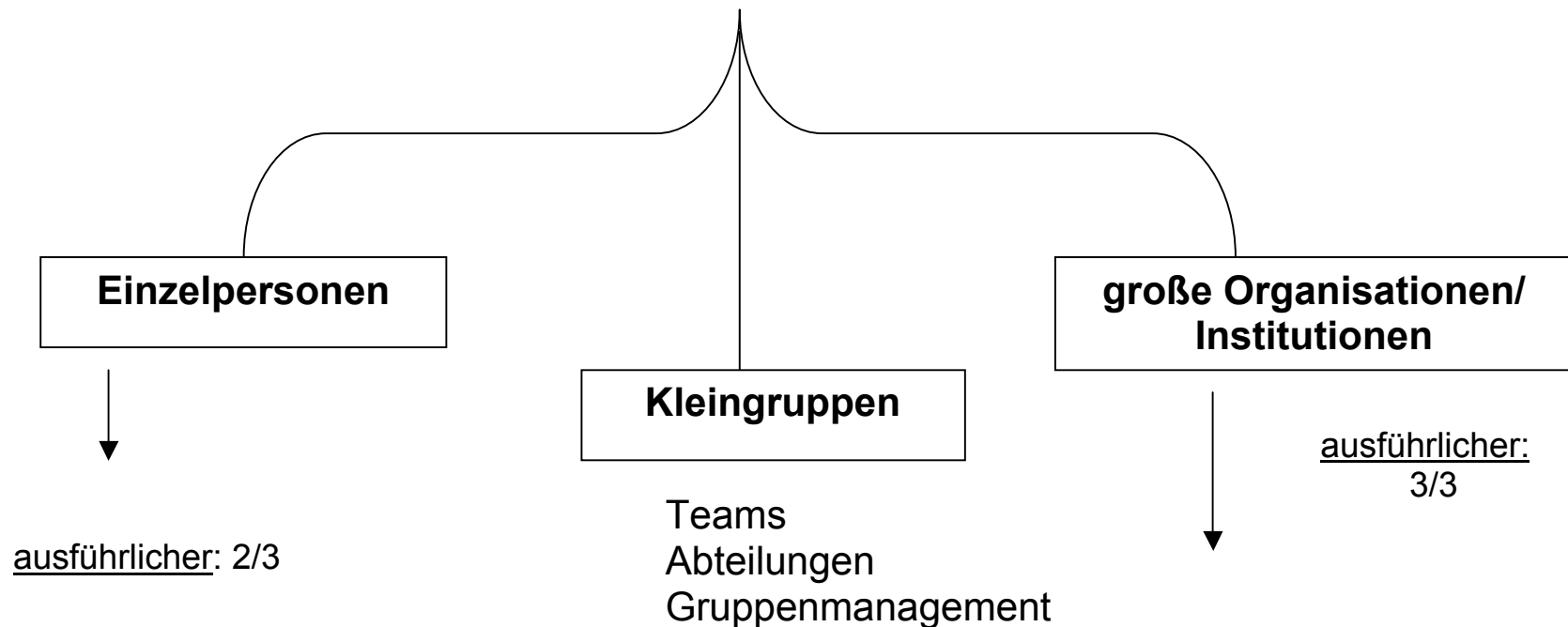


MODERNISIERUNG UND INNOVATION DURCH „RATIONALISIERUNG“

1. geschlossene Handlungssysteme

Lösung von (standardisierbaren, gleichbleibend wiederkehrenden, ähnlichen) Aufgabentypen mit Hilfe von Handlungsrouninen und Arbeitsprozeduren

Träger von (möglicherweise) rationalen Handlungen



EINZELPERSONEN ALS HANDLUNGS-TRÄGER

- _ Prinzipien und Techniken des **Selbstmanagements** und der persönlichen Lebensorganisation
(„life-skills -training“)

- _ **Zukunftsorientierte** Arbeits- und Lebensplanung
z.B.: Studienpläne, Stundenpläne, Arbeitsprinzipien, Aufgabenlisten, Studientechniken,
um in Selbstverantwortung zeitbewußt-zügig und rationell zu studieren

- _ willens- und vernunftsbetonte **SelbstRationalisierung**
SelbstDisziplinierung / SelbstBeherrschung
(u.a. durch Unterdrückung von unkontrollierter Spontaneität, von maßloser Emotionalität)

GROSSE ORGANISATIONEN / INSTITUTIONEN ALS HANDLUNGS-TRÄGER

- „Bürokratische“ Organisationen der Verwaltung
 - _ Staatliche Ämter, Behörden
 - _ Industrieverwaltungen

- Wirtschaftliche Organisationen der Produktion
 - _ Firmen / Unternehmen
 - _ Verbände

- wissenschaftliche Organisationen der Forschung
(Universitäten / Fachhochschulen /
Forschungsgesellschaften, u.a.)

- Schulische Organisationen der Bildung und Ausbildung

