

Handlungskompetenz - Basisstruktur

Fähigkeiten	Umsetzung	Ergebnis/Produkt		
„competence“	„performance“	„reflection“		
als persönliches Potenzial	„Leistung als Tun und Durchführung“	abgeschlossene Taten / die fertigen Werke und Arbeiten und sichtbaren Wirkungen		
	im vorhinein	im nachhinein		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Intelligenz/ Begabung ➤ Vorstellungskraft/ Visionen <ul style="list-style-type: none"> • Im Geiste antizipierte Zielerreichung, Werk- und Tatvollendung • im Geiste antizipierte Schwierigkeiten der Durchführung ➤ Anspruch <ul style="list-style-type: none"> • Lebens-/ Berufsanspruch • Leistungsanspruch ➤ Bereitschaft/ Wille/ Wollen („Mehr wollen als können“) ➤ Innere Haltung / Gesittung & Gesinnung z.B. Leistungsethos 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vorüberlegungen ➤ Situationsanalyse (der Ausgangslage) ➤ Potenzialanalyse mit Blick auf Zeitaufwand & Mittel & Erfolgsaussichten * ➤ Umsetzung der Ziele: eventuell möglich / absolut unmöglich 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Situative Faktoren ➤ (un-) günstige Gelegenheiten/ Zufälle/ Glück ➤ Schwierigkeiten/ Hindernisse <ul style="list-style-type: none"> • innere/ psychische • äußere ➤ Rahmenbedingungen/ Umstände <ul style="list-style-type: none"> • materielle • finanzielle • zeitgeschichtliche • rechtliche • gegnerische ➤ Hilfen ➤ Mut (im Angesicht der Ernstsituation) ➤ Tatkraft/ Vitalität ➤ Durchhaltekraft/ Geduld 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Selbstkritik ➤ Aus Fehlern lernen ➤ Ursachen für Erfolg und Misserfolg ➤ Sinn und Unsinn von Superperfektion (Suboptimales ist oft rationeller) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ tatsächliche Zielerreichung (Ist-Soll-Vergleiche) <ul style="list-style-type: none"> • vollständig • zum Teil • kaum • gar nicht ➤ das prinzipiell Fragmentarische menschlichen Tuns anerkennen (um leichter leben und arbeiten zu können)

--	--	--	--	--